

### Kernkwadrant 3

<i>Kernkwaliteit:</i> samenwerken	<i>Valkuil:</i> te veel werk opnemen
<i>Allergie:</i> mensen die niks doen	<i>Uitdaging:</i> niet overal ja op zeggen

Aan de ene kant hou ik van opdrachten waarbij we moeten samenwerken maar aan de andere kant haat ik ze. Er zijn namelijk altijd mensen die niet hun best doen en weinig tot niks uitvoeren. Ik ben dan ook meestal degene die dan zegt 'weet je wat dan doe ik dat wel voor je' omdat ik dan medelijden heb. Dit is afgelopen semester niet gebeurd, mede doordat ik een groepje had waar iedereen goed zijn best deed. Wel had ik meer een verantwoordelijkheidsgevoel doordat ik projectleider was, daardoor schoof ik mezelf alsnog snel naar voren. Ik denk dat hierdoor het verantwoordelijkheidsgevoel van de andere groepsleden minder groot was dan dat van mij, maar dat kan ook komen doordat ik wat perfectionistisch ben en alles zelf wil doen, dit is een ander kernkwadrant dus hier kom ik later op terug. Het is vorig jaar wel een keer gebeurd waardoor ik te veel werk deed. We hadden een persoon in ons groepje waar we wat mee worstelden, die opdrachten maar half deed. Dan was ik degene die zei dat ik wel zou helpen. Net als bij een eerder kernkwadrant denk ik niet eerst aan mezelf maar aan de ander, een mooie eigenschap maar niet altijd even handig. Dus bij deze kernkwadrant is de uitdaging voor mij dat ik niet overal ja op moet zeggen, dat ik mensen altijd kan helpen maar dat ik eerst mijn eigen taken af moet hebben. Zeker wanneer mensen niks gedaan hebben moet ik ze niet meteen gaan helpen. Ik moet me daar vervolgens ook niet schuldig over voelen, want het is logisch dat ik eerst voor mezelf kies. Uit de peer feedback kwam vooral naar voren dat ik op een prettige manier kan samenwerken, hier verbaas ik me eigenlijk over. Voor mijn gevoel kan ik soms wat bot uit de hoek komen maar dit blijkt in de praktijk helemaal niet waar te zijn. Het doet me erg goed dat er wordt genoemd dat ik met iedereen kan samenwerken. Er wordt wel aangegeven dat ik altijd veel wil helpen, dit werd ook benoemd in de feedback op stage. Hierdoor blijkt dat ik altijd wil helpen, een notitie voor mijzelf om dit niet altijd te doen!

#### *Peer feedback:*

Het samenwerken met Lynn is erg fijn, nooit last van irritaties of andere conflicten. Ook krijg ik altijd het gevoel dat zij met iedereen kan samenwerken. Het maakt haar niet uit met wie of hoe. - **Klaske**

Het samenwerken met Lynn ervaar ik als zeer prettig. We hebben dezelfde manier van denken en doen, dit bevordert het samenwerken heel erg natuurlijk. Toch heb ik het gevoel dat ze ook goed met andere mensen kan samenwerken, waar ze iets minder goed mee overweg kan. - **Kim**

Ik vind dat de samenwerking met Lynn erg goed verlopen is! De samenwerking ging altijd erg fijn, ondanks onze compleet verschillende karakters en persoonlijkheden. Dat dit toch goed werkte geeft wel aan dat Lynn zich mogelijk goed aan kan passen en met iedereen goed overweg kan. - **Koen**

Lynn is zeer fijne persoon om mee samen te werken. Ze houdt altijd rekening met iedereen zijn mening, maar gaat ook niet uit de weg om haar eigen mening te delen. Daarnaast helpt ze iedereen als er om hulp wordt gevraagd en probeert ze iedereen in de groep mee te trekken met het groepsproces. - **Anouk**